



**Jeżeli przekazujesz nam katalog danych osobowych w zakresie szerszym niż przewiduje to Kodeks pracy, umieść w swoim CV zgodę na przetwarzanie danych osobowych.**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Schmittenberg-Pol sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji.

**Potrzebujemy Twojej zgody jeżeli chcesz, by twoja aplikacja została wykorzystana w ew. przyszłych procesach rekrutacyjnych. Jeżeli jest to zasadne umieść w swoim CV zgodę na przetwarzanie danych osobowych.**

Wyrażam zgodę na udział w ew. przyszłych procesach rekrutacyjnych organizowanych przez Schmittenberg-Pol sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie.

### **Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy**

Realizując obowiązek, o którym mowa art. 13 ust. 1 i 2 Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 roku (dalej: RODO), działając jako administrator danych osobowych, w niniejszej informacji przekazujemy wymagane ww. przepisami szczegóły dotyczące przetwarzania Twoich danych osobowych.

Pozwoliliśmy sobie na zwrot bezpośredni dla zwiększenia przejrzystości i dostępności tekstu.

### **Administrator danych osobowych**

Administratorem danych osobowych jest SCHMITTENBERG-POL sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie przy ul. Kniewskiej 33 (70-846 Szczecin).

### **Inspektor ochrony danych osobowych lub punkt kontaktowy**

SCHMITTENBERG-POL sp. z o.o. powołał wewnętrznego inspektora ochrony danych osobowych. W sprawach związanych z przetwarzaniem Twoich danych osobowych, a w tym także w kwestiach realizacji rozbudowanego katalogu praw podmiotów danych, możesz kontaktować się z administratorem poprzez skrzynkę mailową, tj.: [rodo@schmittenberg.pl](mailto:rodo@schmittenberg.pl).

### **Cele przetwarzania danych osobowych oraz podstawy prawne przetwarzania**

Twoje dane osobowe będziemy przetwarzać w następujących celach i zgodnie z poniższymi podstawami prawnymi:

- a) przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego – podstawy prawne przetwarzania: zgoda osoby której dane dotyczą – art. 6 ust. 1 lit. a RODO oraz wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych - art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy,
- b) przeprowadzenie przyszłych procesów rekrutacyjnych – podstawy prawne przetwarzania: zgoda osoby której dane dotyczą – art. 6 ust. 1 lit. a RODO, a w przypadku faktycznego rozpoczęcia kolejnego procesu rekrutacyjnego także wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych - art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy,
- c) ochrona przed możliwymi przyszłymi roszczeniami – podstawa prawna przetwarzania: prawnie uzasadniony interes administratora danych osobowych – art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

### **Odbiorcy danych**

Twoje dane osobowe przetwarzane w związku z przyszłym zatrudnieniem mogą być przekazane innym odbiorcom m.in. takim jak podmioty przetwarzające, tj.: podmioty dostarczające i obsługujące nasze systemy oraz infrastrukturę informatyczną.

### **Okresy przechowywania danych osobowych**

Twoje dane osobowe będą przechowywane:

- a) gdy proces rekrutacyjny zakończył się odrzuceniem Twojej kandydatury, a nie wyraziłeś zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych, przez okres 30 dni od dnia jej odrzucenia (chyba, że Administrator uzna, iż zasadne jest przechowanie ze względu na ochronę przed roszczeniami),
- b) gdy proces rekrutacyjny zakończył się odrzuceniem Twojej kandydatury, a wyraziłeś zgodę na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych, przez okres 2 lat od dnia wprowadzenia Twoich danych do bazy kandydatów,

- c) gdy wycofasz zgodę na przetwarzanie danych osobowych z momentem rozpatrzenia Twojego zgłoszenia, nie później jednak niż do upływu okresu przedawnienia roszczeń,
- d) w przypadku potrzeby zabezpieczenia przed możliwymi przyszłymi roszczeniami okres przechowania danych jest ukształtowany przepisami dot. ochrony roszczeń,
- e) gdy rekrutacja zakończyła się pomyślnie część danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych może być włączona do akt osobowych, a wówczas okres przetwarzania wydłuży się o czas realizacji stosunku pracy i okres ustalony odrębnymi przepisami w zakresie w jakim kształtuje on proces przechowania akt osobowych pracownika.

### **Prawa pracownika związane z przetwarzaniem danych osobowych**

Masz następujące prawa w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych:

- a) dostępu do swoich danych osobowych,
- b) sprostowania danych osobowych,
- c) usunięcia danych osobowych,
- d) ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
- e) prawo do przenoszenia danych,
- f) prawo do sprzeciwu,
- g) prawo wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Sugerujemy byś realizował rozbudowany katalog praw przysługujący Twojej osobie poprzez skrzynkę kontaktową, o której mowa w sekcjach poprzedzających.

Pamiętaj, że niektórych z tych praw nie będziesz mógł zrealizować w stosunku do danych osobowych przetwarzanych przez administratora w celu realizacji jego obowiązków określonych w przepisach prawa.

Masz także prawo do wycofania swojej zgody, w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

### **Podanie danych**

Podanie danych osobowych niezbędnych do udziału w procesie rekrutacyjnym, tj. tych, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy, jest obowiązkowe. Odmowa podania danych będzie skutkować pominięciem Twojej kandydatury.

Podanie pozostałych danych osobowych, nie wskazanych w treści art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy jest dobrowolne i nie ma wpływu na proces rekrutacji.

Jeżeli chcesz brać udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych, to Twoje dane przetwarzamy na podstawie Twojej zgody, której wyrażenie jest dobrowolne.

### **Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji**

Informujemy, że nie stosujemy wobec kandydatów procesu zautomatyzowanego podejmowania decyzji, a w tym także profilowania.